

COMUNICACIÓN DE PROGRESO (COP)

PLANTILLA BÁSICA

Período cubierto por su Comunicación de progreso (COP)

De: 2019 A: 2020

1. DECLARACIÓN DEL DIRECTOR GENERAL QUE EXPRESE SU APOYO CONTINUO (PROPIETARIO O PRESIDENTE EN EL CASO DE EMPRESAS PEQUEÑAS)

10/23/20

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Ingeniería Física de Alta Tecnología, S.L. (INFISAT de aquí en Adelante) reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de progreso anual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Mundial y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias. También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,

Sebastián Moreno García
CEO

2. DESCRIPCIÓN DE LAS MEDIDAS

Derechos humanos

- INFISAT garantiza que a los trabajadores tengan proporcionen instalaciones de trabajo seguras, adecuadas e higiénicas., y promociona al máximo posible el teletrabajo, utilizando las herramientas informáticas adecuadas
- INFISAT siempre ha protegido a los trabajadores de acosos o amenazas en el lugar de trabajo, tanto físicos, como verbales, impulsando una actitud igualitaria y tratando de extender una cultura igualitaria más allá de los trabajadores, incluyendo a los colaboradores o partners de la empresa.
- En los procesos de fabricación se toman siempre medidas para eliminar los ingredientes, diseños, defectos o efectos secundarios que podrían dañar o amenazar la vida humana y la salud. Esto se extiende a la utilización de nuestros productos. Nuestros productos son de bajo consume energético para contribuir al medio ambiente.

Trabajo

- INFISAT no participa en ninguna forma de prácticas laborales forzadas u obligadas, y extiende en todo lo posible esta política a sus proveedores
- En INFISAT se cumple con los estándares mínimos de salario que marca el Estado Español.
- Asimismo, INFISAT garantiza que las decisiones relacionadas con el empleo están basadas en criterios relevantes y objetivos.

Medioambiente

Utilice el recuadro que aparece a continuación para describir las **medidas** que ha tomado su empresa en el área del medioambiente. Los ejemplos incluyen:

- En INFISAT se evita al máximo posible el daño ambiental a través del diseño propio de los productos de muy bajo consume energético, y de un mantenimiento de los procesos de producción y sistemas de protección Ambiental.
- Todos los trabajos que realiza INFISAT se basan en procedimientos de emergencia para prevenir y abordar los accidentes que afectan el medioambiente y la salud humana. En la mayoría de los casos, éstos vienen dados por nuestros clientes
- En INFISAT prácticamente no se trabaja con productos químicos y/o sustancias peligrosas..

Anticorrupción

- INFISAT desde su nacimiento, siempre ha tenido un comportamiento ético en todos sus aspectos, incluyendo contratos con clientes, proveedores y socios comerciales y haciendo incapié en todo lo referente a anticorrupción..
- El CEO INFISAT y todos sus trabajadores siempre han respaldado el compromiso anticorrupción de la empresa.

3. MEDICIÓN DE LOS RESULTADOS

- INFISAT nunca ha hecho ninguna diferenciación entre religiones, sexo, orígenes étnicos, edades o cualquier otro factor, y prueba de ello son sus empleados, de origen de fuera de España, de sus proveedores y partners, pertenecientes a diferentes religiones, o de sus clientes
- De momento en INFISTA la tasa de enfermedades, lesiones y absentismo laboral están en los mínimos posibles. (debajo del 1%)
- En INFISAT se recicla papel, pilas, y la mayoría de los recursos que la empresa necesita para seguir con su funcionamiento. Los productos de INFISAT, son en su mayoría reciclables.

